

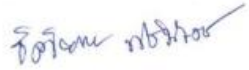


รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑.	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ยางชุมน้อย	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม รพ.ยางชุมน้อย และสรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	ปัญหา/อุปสรรค :- ข้อเสนอแนะ: ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการณรงค์	
๒.	การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางชุมน้อย	-เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง -เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย -เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากรโรงพยาบาล ยางชุมน้อย	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๓.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	-คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ยางชุมน้อย -บุคคลต้นแบบที่ได้รับคัดเลือก	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑.	มีช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	-เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ -เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน -เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ	-ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลยางชุมน้อย -บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ		
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๘		
๓.	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๘		
๔.	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	-เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน		

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.	การสร้างความปลอดภัย -การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง -การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชน ทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	-เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ -เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ -เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน	-งานพัสดุ โรงพยาบาล ยางชุมน้อย	บุคคลทั่วไปเข้าถึง ข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างมาก ขึ้น		
๖.	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรม -การคัดเลือก -การแต่งตั้ง -การโยกย้าย -การเลื่อนเงินเดือน	-เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ -เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	-งานการเจ้าหน้าที่	กลไกการปฏิบัติ ราชการด้าน บริหารงานบุคคล ของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น		
๗.	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน -มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้ จัดทำระบบควบคุมภายใน -มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อย -จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผลการ ควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่ กำหนด	-เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน -เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน -เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ	-หัวหน้ากลุ่มงานทุก กลุ่มงาน	-ข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานลดลง -การดำเนินงานมี ประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพ		

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาววิฑิตยากร..ศิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายชำนาญ..สมรมิตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙