



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางชุมน้อย.....  
 สถานที่ตั้ง.....๓๐๓ หมู่ ๗ ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๙๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธิดิยากร สิริพิเดช.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕ ๖๘๗ ๒๖๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....๐๙๔๕๒๔๐๙๐๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลยางชุมน้อย	๑๖๐	๑๖๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท  
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) ทำบุญตักบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  (๒) ถวายเทียนพรรษา สืบสาน พระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	คณะสงฆ์ อำเภอยางชุม น้อย / เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย	สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีการทำบุญ ตักบาตรให้ดำรงอยู่คู่สังคมไทยตลอดไป  สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา การรักษา ประเพณี และการส่งเสริมคุณธรรมและ สามัคคีในสังคม	-  -	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย  ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓  ✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ ทำ กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์หรือสิ่งที่เป็น ประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมประเพณี สงกรานต์	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	-สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรมี ความเคารพบนอบ กตัญญู รู้คุณ ต่อ ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ -สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย			✓	
	(๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมประหยัดพลังงาน ยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ไฟฟ้า รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการสร้างมลพิษ ลดภาวะโลกร้อน	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๔) การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	วิเคราะห์และค้นหาความดีที่อยากทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำเพื่อนำไปสู่การ กำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของ หน่วยงาน	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดี ขึ้นบุคลากรมีความสุขมากขึ้น บุตร หลานได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรตินักเรียน ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรียาง ชุมชน้อย	บุคคล ต้นแบบการ ทำความดี	-บุคคลต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็นที่ยอมรับขององค์กร -สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเป็น ต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขกับการทำงาน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการส่งเสริมกิจกรรมวัน สำคัญเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุม น้อย ๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.ได้ร่วมกิจกรรมแสดง ความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุม น้อย ๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่สามารถนำหลักธรรมมาปรับ ใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย				✓		

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดำรง (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	หน่วยงานได้ข้อมูลเพื่อพัฒนาตนเอง , เพิ่มความเชื่อมั่นและความมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบ และ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการ ผ่าน การเปิดเผยข้อมูลและการใช้เทคโนโลยี ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้นและ ลดปัญหาการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิต ลดปัญหาการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และ  
สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวธิตติยากร สิริพิเดช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน  
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายชำนาญ สมรมิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย  
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙