



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๘ ๗๒๖๒ ต่อ ๓

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ / วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) โรงพยาบาลยางชุมน้อย รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ด้วย โรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ตามปฏิทินการรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) โรงพยาบาลยางชุมน้อย รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจตุลักษ์ เสาวเวียง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

- เพื่อโปรดทราบ
- ขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวธิดิยากร สิริพิเดช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ทราบ

(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ไม่รับสินบน หรือผลประโยชน์ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๒. ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ โปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบ และคุ้มค่า	๒. ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ลำเอียง และไม่ให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลบางกลุ่ม
๓. เคารพกฎ ระเบียบ และมาตรฐานวิชาชีพทางการแพทย์และการบริหาร	๓. ไม่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- กำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงาน
- วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
- จัดทำแผนรณรงค์ สื่อประชาสัมพันธ์ และคู่มือการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม
- จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ

การทดลองปฏิบัติ (Do)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- ทดลองใช้ปฏิญญาคุณธรรมในทุกหน่วยงาน
- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ป้าย อินโฟกราฟฟิก และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์
- ติดตามพฤติกรรมด้านจริยธรรมในงานบริการ จุดคัดกรอง งานผู้ป่วยนอก งานเวชระเบียน
- เก็บข้อมูลการร้องเรียน การชมเชย และความพึงพอใจของผู้รับบริการ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

- ขยายการปฏิบัติให้เข้มแข็งขึ้นในทุกกลุ่มงาน
- ประเมินผลการปฏิบัติจริง เทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนด
- เพิ่มกิจกรรมเสริม เช่น สัปดาห์คุณธรรม วันธรรมนุญความโปร่งใส
- ถอดบทเรียนจากเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

/การประเมิน...

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

วัตถุประสงค์ : มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริง

-พบว่า มีพฤติกรรมที่เลือกปฏิบัติ ลำเอียง และการให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลบางกลุ่ม ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง : พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดียิ่งขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาได้

-คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอย่างน้อย ได้ร่วมกันกำหนดนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) เป็นหลักธรรมาภิบาลที่มุ่งเน้นความเสมอภาคและเป็นธรรม เจ้าหน้าที่รัฐต้องให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยห้ามใช้อำนาจหน้าที่ล้อคิกหรือเอื้อประโยชน์ให้ญาติสนิทมิตรสหายและพวกพ้อง ซึ่งถือเป็นการทุจริตเชิงนโยบายอย่างหนึ่ง และยกระดับเป็นปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงาน

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

-

การปฏิบัติ (Act)

-ปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมให้ชัดเจน และสอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาล

-ถ่ายทอดองค์ความรู้ และแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรใหม่ และทุกหน่วยงาน

-ขยายผลสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบของจังหวัดศรีสะเกษ”

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม	๑. ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ลำเอียง และไม่ให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลบางกลุ่ม
๒. ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. ไม่เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๓. เคารพกฎ ระเบียบ และมาตรฐานวิชาชีพทาง การแพทย์และการบริหาร	๓. ไม่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลยางชุมน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยางชุมน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : แบบรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

-รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-รายงานผลการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวธิดิยากร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจตุลักษ์ เสาวเวียง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙