



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๘ ๗๒๖๒ ต่อ ๓

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ / วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด  
สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน  
และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ด้วย โรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ตามปฏิทินการรายงานการดำเนินงาน  
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เรียบร้อยแล้ว จึง  
ขอรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจตุลักษ์ เสาเวียง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

- เพื่อโปรดทราบ
- ขออนุญาตเผยแพร่รายงานฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวธิดยากร สิริพิเดช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ทราบ

(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจรรยาบรรณโรงพยาบาลยางชุมน้อย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยางชุมน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๓.หมู่ ๗ ตำบลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิตติยากร...ศิริพิเดช.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕.๖๘๗.๒๖๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : ๐๙๕๕๒๔๐๙๐๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลยางชุมน้อย	๑๖๐	๑๖๐	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและส่งเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) ทำบุญต่อกับบุตรตามวันสำคัญทางศาสนา และเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  (๒) ถวายเทียนพรรษา สืบสาน พระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	คณะสงฆ์อำเภอ ยางชุมน้อย / เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย	สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีการทำบุญตัก บาตรให้ดำรงอยู่คู่สังคมไทยตลอดไป	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยางชุม น้อย	✓	✓	✓	✓
		เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย	สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา การรักษา ประเพณี และการส่งเสริมคุณธรรมและ สามัคคีในสังคม	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยางชุม น้อย				✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒ มาส ๓ มาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรตินักคิด ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการยกระดับขีดคุณคิดศิรียงชุมชนน้อย	บุคคลต้นแบบ การทำความดี	-บุคคลต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในองค์กร -สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเป็น ต้นแบบการทำงานดีอย่างต่อเนื่อง และมี ความสุขกับการทำงาน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้รวมกิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยางชุม น้อย	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีไทรระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	เจ้าหน้าที่สามารถนำหลักการมาปรับใช้ใน การทำงานอย่างเป็นรูปธรรม	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยางชุม น้อย		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	หน่วยงานได้ข้อมูลเพื่อพัฒนาตนเอง ,เพิ่ม ความเชื่อมั่นและควมมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ และยกระดับมาตรฐานการให้บริการ ผ่านการเปิดเผย ข้อมูลและการใช้เทคโนโลยีที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับ บริการที่ดีขึ้นและลดปัญหาการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๖๐.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑๕๐.....คน	.....๑๖๐.....คน
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....ระบบ	.....ระบบ
		.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
		.....๑๕๐.....คน	.....๑๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
--	--


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

**ปัญหาและข้อเสนอแนะ** ระยะเวลาในการประสานงาน ในบางกิจกรรม เป็นการประสานงานอย่างกระชั้นชิด มีความเร่งด่วน ทำให้ภาคีเครือข่ายบางส่วนเข้าร่วมกิจกรรมไม่ทันตามกำหนด ปรับปรุงเรื่องการประสานงาน ให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กำหนดการจัดกิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบล่วงหน้า

**แนวทางการพัฒนา** การพัฒนาองค์กรให้ครบองค์ประกอบ การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตราฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน จะนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาววิติยาภร...ศิริพิเดช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ   
(นายชำนาญ...สมรมิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนน้อย  
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย  
ตามประกาศโรงพยาบาลยางชุมน้อย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยางชุมน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : แบบรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

-รายงานผลการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-รายงานผลการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

-แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

Linkภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวธิดิยากร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจตุลักษ์ เสาวเวียง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙