



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลยางชุมน้อย อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๘ ๗๒๖๒ ต่อ ๓
ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ / วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ด้วย โรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย ตามปฏิทินการรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลยางชุมน้อย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอได้โปรดอนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจตุลักษ์ เสาวเวียง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติแผนฯ
- ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวธิตยากร สิริพิเดช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ทราบ

-อนุมัติ/อนุญาต

(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อกรม กรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลราชบุรี
 สถานที่ตั้ง ต.๓๐๓-หมู่.๗ ตำบลราชบุรี อำเภอราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๓๓๓๑๙๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิติยากร สิริพิเศษ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๔๘๗-๒๖๒
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID : ๐๙๕๕๒๔๐๙๐๙๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลราชบุรี	๑๖๐	๑๖๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

- แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังงบวร (๑) ทำบุญต่อบาตรตามวันสำคัญทาง ศาสนาและเทศกาลสำคัญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๒) ถวายเทียนพรรษา สืบสาน พระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ รพ. ยางชุมน้อย	สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา การรักษา ประเพณี และการส่งเสริมคุณธรรมและ สามัคคีในสังคม	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลยาง ชุมน้อย				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีด้วยหัวใจ (๑) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (๒) โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน -สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรมีความเคารพบนอบ กตัญญู รู้คุณ ต่อผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ -สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	- -	เจ้าหน้าที่ โรงพญาบาลยางชุมน้อย เจ้าหน้าที่ โรงพญาบาลยางชุมน้อย	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	(๓) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมประหยัดพลังงาน ยึดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ไฟฟ้า รักษาสิ่งแวดล้อม ลดการสร้างมลพิษ ลดภาวะโลกร้อน	-	ชมรมจริยธรรม โรงพญาบาลยางชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๔) การดำเนินการปฎิญาณคุณธรรม (Do & Don't)	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	วิเคราะห์และค้นหาความดีที่ยากทำ และสิ่งที่ไม่ควรทำเพื่อนำไปสู่การกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน	-	ชมรมจริยธรรม โรงพญาบาลยางชุมน้อย	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น บุคลากรมีความสุขมากขึ้น บุตรหลานได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด	-	ชมรมจริยธรรม โรงพญาบาลยางชุมน้อย	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)			(๖)		
		โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / เป้าหมาย เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ รพ.ยางชุมน้อย ๑๖๐ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ หน่วยงานได้ข้อมูลเพื่อพัฒนาตนเอง , เพิ่มความเชื่อมั่นและความมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ และยกระดับมาตรฐานการให้บริการ ผ่านการเปิดเผยข้อมูลและการใช้เทคโนโลยีที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับการที่ทันสมัยและลดปัญหาการทุจริต	งบประมาณรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophh.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๕๐.....คน๑.....แห่ง๑๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๕๐.....คน๓.....แห่ง๑๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวในการทำงานและใช้ชีวิต ลดปัญหาการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวธิดิยากร สิริพิเตช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชำนาญ สมรมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย
วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำผลการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลยางชุมน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลยางชุมน้อย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลยางชุมน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Linkภายนอก :

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชิตยากร สิริพิเดช)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชำนาญ สมมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจตุลักษ์ เสาวเวียง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘