รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลยางชุมน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑.	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม รพ.ยางชุมน้อย และสรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	ปัญหาอ/อุปสรรค :- ข้อเสนอแนะ: ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทางโซเชียลมีเดียให้เป็นประโยชน์ในการณรงค์	
๒.	การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยางชุมน้อย	-เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง -เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย -เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	เจ้าหน้าที่ ทราบความคืบหน้าและปัญหาของการดำเนินงาน มีความร่วมมือที่ดีระหว่างฝ่ายหรือแผนกต่างๆ มากขึ้น		
๓.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานและเป็นต้นแบบการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	-คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลยางชุมน้อย -บุคคลต้นแบบที่ได้รับคัดเลือก	จัดพิธีมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙		

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑.	มีช่องทางหรือระบบรับข้อรองเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	-เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ -เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน -เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ	-ผู้มารับบริการโรงพยาบาลยางชุมน้อย -บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ		
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันการประกาศเจตนารมณ์ฯในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๘		
๓.	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันการประกาศเจตนารมณ์ฯในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๘		
๔.	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	-เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	บุคลากรโรงพยาบาลยางชุมน้อย	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน		

ที่	กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕.	การสร้างความโปร่งใส -การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง -การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	-เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ -เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ -เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	-งานพัสดุ โรงพยาบาลยางชุมน้อย	บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น		
๖.	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม -การคัดเลือก -การแต่งตั้ง -การโยกย้าย -การเลื่อนเงินเดือน	-เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ -เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	-งานการเจ้าหน้าที่	กลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น		
๗.	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน -มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน -มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย -จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อผู้บริหารและจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	-เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน -เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงาน -เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ	-หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	-ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง -การดำเนินงานมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ		

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน
(นางสาวธิติยากร สิริพิเดช)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายชำนาญ สมรมิตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางชุมน้อย
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙